



ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА РАДА

ВОСЬМОГО СКИЛИАННЯ

Восьма сесія/Позачергова/

РІШЕННЯ

м. Запоріжжя

15.02.2022

№ 5

Про внесення змін до рішення Запорізької обласної ради від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та дія в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства» (зі змінами)

Відповідно до пункту 20 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Господарського кодексу України, частини третьої статті 21, статті 105 Кодексу законів про працю України, статті 8 Закону України «Про оплату праці», керуючись Типовою формою контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792, рішенням Запорізької обласної ради від 27.02.2020 № 19 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства» (зі змінами), на підставі заяви Тищенко О. В., директора комунального некомерційного підприємства «Запорізький регіональний фтизіопульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради від 25.11.2021, листа комунального некомерційного підприємства «Запорізький регіональний фтизіопульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради від 25.11.2021 № 06/2022 (вхід. від 25.11.2021 № 5760/01-16), висновків та рекомендацій постійної комісії Запорізької обласної ради з питань охорони здоров'я, материнства та дитинства від 19.01.2022 № 01-1 (вхід. від 19.01.2022 № 0196/01-33) Запорізька обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Викласти пункт 5 Додатку 2 до рішення Запорізької обласної ради від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника

Запорізький регіональний фтизіопульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради

Від «14» 01/18 03.2022 р.
Вхід, №

ДОДАТКОВА УГОДА № ____

до контракту з директором комунального некомерційного підприємства «Запорізький регіональний фтизіо-пульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області, від 26.12.2014

м. Запоріжжя

« ____ » ____ 20 ____ року

Запорізька обласна рада, як орган управління об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області, іменована далі Орган управління, в особі _____

який (а) діє на підставі рішення Запорізької обласної ради від 27.02.2020 № 19 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаціїно-правовій формі комунального некомерційного підприємства» (зі змінами), від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаціїно-правовій формі комунального некомерційного підприємства» (зі змінами), з однієї сторони, та

директор комунального некомерційного підприємства «Запорізький регіональний фтизіо-пульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради ТИЩЕНКО Олександр Вікторович, іменований далі Керівник, з іншої сторони,

які при одночасному згадуванні іменовані Сторони, враховуючи заяву Тищенко О. В. від 25.11.2021,

уклали та підписали цю додаткову угоду до контракту з директором комунального некомерційного підприємства «Запорізький регіональний фтизіо-пульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області, від 26.12.2014 (далі – Контракт) про таке:

1. Пункт 15 розділу «Умови матеріального забезпечення Керівника» Контракту викласти в такій редакції:

комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаціїно-правовій формі комунального некомерційного підприємства» (зі змінами) (надалі – Рішення) у новій редакції:

№ п/п	НАЗВА КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА	НАЙМЕНУВАННЯ ОСНОВНОЇ ПРОФЕСІЇ *	КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ОДИНИЦЬ**	ПОСАДОВИЙ ОКЛАД ПРАЦІВНИКА ОСНОВНОЇ ПРОФЕСІЇ *** (грн)	КРАТНІСТЬ ****
1		3	4	5	6
5.	Комунальне некомерційне підприємство "Запорізький регіональний фтизіо-пульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр" Запорізької обласної ради	Сестра медична операційна без категорії	595	3496,00	7

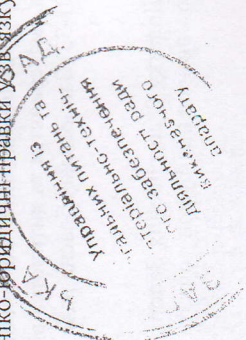
2. Встановити, що умови розрахунку посадового окладу директора комунального некомерційного підприємства «Запорізький регіональний фтизіо-пульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради поширюються на правовідносини між сторонами, які виникли до укладання відповідної додаткової угоди, з 11 листопада 2021 року (відповідно до частини третьої статті 631 Цивільного кодексу України).

3. Доручити підписання додаткової угоди до контракту, укладеної на виконання цього рішення (в редакції, що додається), від імені Запорізької обласної ради голові обласної ради (особі, яка здійснює його повноваження).

4. Доручити відділу трудових відносин управління з питань соціально-економічного розвитку та інфраструктури виконавчого апарату обласної ради внести необхідні техніко-організаційні заходи у зв'язку з прийняттям цього рішення.

Голова ради

Олена ЖУК



«15. Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток Керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю згідно із законодавством.

За виконання обов'язків, передбачених цим Контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з:

1) посадового окладу (ставки) працівника основної професії і розміру кратності залежно від середньооблікової чисельності працівників (середньооблікової кількості штатних працівників) до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, відповідно до додатка 2 до рішення Запорізької обласної ради від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства» (зі змінами) та фактично відпрацьованого часу;

№ п/п	НАЗВА КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА	НАЙМЕНУВАННЯ ОСНОВНОЇ ПРОФЕСІЇ *	КІЛЬКІСТЬ ШТАТНИХ ОДИНИЦЬ**	ПОСАДОВИЙ ОКЛАД ПРАЦІВНИКА ОСНОВНОЇ ПРОФЕСІЇ *** (грн)	КРАТНІСТЬ ****
1	2	3	4	5	6
5.	Комунальне некомерційне підприємство "Запорізький регіональний фізіо-пульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр" Запорізької обласної ради	Сестра медична операційна без категорії	595	3496,00	7
* НАЙМЕНУВАННЯ ОСНОВНОЇ ПРОФЕСІЇ визначається Підприємством з урахуванням виду економічної діяльності і закріплюється в Колективному договорі Підприємства.					
** ШТАТНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ визначається відповідно до середньооблікової кількості штатних працівників, згідно зі «Звітом із праці» відповідного комунального некомерційного підприємства станом на 01.07.2020.					
*** ПОСАДОВИЙ ОКЛАД ПРАЦІВНИКА ОСНОВНОЇ ПРОФЕСІЇ (грн) визначається Підприємством з урахуванням виду економічної діяльності і закріплюється в штатному розписі.					
**** КРАТНІСТЬ розміру посадового окладу керівників комунальних підприємств Запорізької обласної ради, що є об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області, залежно від середньооблікової чисельності працівників (середньооблікової кількості штатних працівників, згідно зі «Звітом із праці» відповідного комунального некомерційного підприємства станом на 01.07.2020) до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.					

Працівник основної професії на Підприємстві визначається Підприємством з урахуванням виду економічної діяльності і закріплюється в Колективному договорі Підприємства.

Розмір мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії визначається в штатному розписі Підприємства.

У разі внесення змін до Колективного договору, штатного розпису та/або зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії Керівник протягом трьох робочих днів письмово звертається до Органу управління з мотивованою пропозицією про внесення змін до чинного Контракту.

Перегляд умов матеріального забезпечення Керівника та внесення змін до чинного Контракту може здійснюватися не частіше двох разів на рік, за умови дотримання юридичного оформлення відповідних змін до Колективного договору, штатного розпису.

На підставі прийнятого Запорізькою обласною радою рішення з Керівником укладається відповідна додаткова угода про перегляд умов матеріального забезпечення Керівника та внесення змін до чинного Контракту;

2) премій, надбавок, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених законодавством.

Преміювання Керівника здійснюється за підсумками роботи за:

квартал – у розмірі до трьох посадових окладів керівника Підприємства;

рік – у розмірі одного посадового окладу керівника Підприємства.

Доплати до посадового окладу за науковий ступінь кандидата або доктора наук у розмірі відповідно 15 і 20 відсотків і за вчене звання старшого наукового співробітника у розмірі 25 відсотків та професора – 33 відсотки, якщо відповідний заклад охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність.

Відповідні доплати провадяться у разі, коли діяльність керівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням.

Щомісячна надбавка за стаж наукової діяльності для працівників, робота яких пов'язана з науковою, науково-технічною діяльністю, здійснюється у таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків, понад 20 років – 30 відсотків.

У разі виходу на пенсію Керівникові, на підставі відповідного розпорядження голови обласної ради, може виплачуватися грошова допомога у розмірі одного посадового окладу, за умови наявності фонду оплати праці.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Керівнику не надаються».

2. Ця додаткова угода є невід'ємною частиною Контракту, складена в двох примірниках, які зберігаються у кожної зі Сторін (Орган управління, Керівник) і мають однакову юридичну силу.

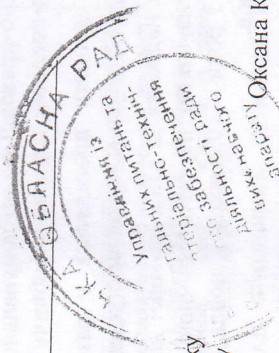
3. Питання, прямо не врегульовані цією Додатковою угодою № —, регулюються чинним законодавством України.

4. Будь-які зміни, доповнення до умов цієї Додаткової угоди № ____ та/або Контракту здійснюються за згодою Сторін у порядку, визначеному чинним законодавством України, рішеннями Запорізької обласної ради.

5. Ця Додаткова угода № _____ набуває чинності з моменту її підписання Сторонами. Умови цієї додаткової угоди поширюються на правовідносини між Сторонами, які виникли до її укладання, з 11 листопада 2021 року (відповідно до частини третьої статті 631 Цивільного кодексу України).

Від Органу управління:	Керівник:
«__» _____ 20__ року М. П.	Директор некомерційного підприємства «Запорізький регіональний фізіо- пульмонологічний клінічний лікувально-діагностичний центр» Запорізької обласної ради
	Олександр ТИЩЕНКО «__» _____ 20__ року

Начальник управління з питань
соціально-економічного розвитку
та бюджету виконавчого апарату
обласної ради



Оксана КЛИБА